

En enkätundersökning om anställningsbehovet i åkerinäringen

Trendindikator

Åkeri 2025/2026

22%

av de som nyanställda
de senaste 12 månaderna
är kvinnor





TYA – Transportfackens Yrkes-
och Arbetsmiljönämnd

Adress: Sundbybergsvägen 1,
Box 1826, 171 26 Solna.

Tel: 08-734 52 00. Fax: 08-734 52 02.

E-post: info@tya.se. www.tya.se

Innehållsförteckning

Förord.....	3
Anställningsbehov 12 månader framåt.....	4
Anställningsbehov och uppsägningar (2015–2025)	5
Antal nyanställda senaste 12 månaderna	6
Sammanställning av antal nyanställda (2015–2025)	7
Jämförelse bedömning och utfall	9
Antal nyutbildade som anställt senaste 12 månaderna	10
Rekryteringsproblem	11
Antal anställda lastbilsförare (2015–2025)	13
Intervju	14
5 åtgärder för en växande transportbransch.....	15

OM STATISTIKEN

Uppgifter om rekrytering och utbildning är insamlade från ett urval av de cirka 4 300 åkerier som är medlemmar i, eller enhetsanslutna till, Transportföretagens branscher Åkeriföretagen och Miljöföretagen. Urvalet omfattar 2 000 företag, varav 956 har svarat på enkäten. Utifrån de inkomna svaren har samtliga medlemsföretags erfarenheter och behov rörande rekrytering och nuvarande anställda skattats och resultatet utgör underlaget för redovisningen i rapporten.

Datainsamlingen avseende 2025 års undersökning har genomförts från början av mars till och med början av maj 2025.

TYA samarbetar i detta projekt med Statisticon,
www.statisticon.se



Oroligt omvärldsläge påverkar branschen

Lågkonjunkturen har fått ett starkare grepp om svensk ekonomi än vad Konjunkturinstitutet förutspådde förra året. Det märks tydligt i årets Trendindikator, där åkerierna rapporterar om en fortsatt osäkerhet.

Behovet av nyanställningar de kommande tolv månaderna ligger på dryga 4 000 medarbetare, vilket är något färre än bedömningen i förra årets rapport. Jämfört med 2024 tror företagen även att de kommer behöva säga upp fler lastbilschaufförer. Uppsägningarna gäller främst vissa branscher och påverkas också av var i Sverige åkerierna verkar.

TYAs uppdrag inom kompetensförsörjning har aldrig varit viktigare. När kommuner och skolor kämpar med besparingskrav vill vi fortsatt uppmäna till långsiktiga beslut som håller ekonomiskt över tid. Det är tydligt att de som utbildar sig till lastbilschaufför får jobb – hela 34 procent av dem som anställdes de senaste 12 månaderna har mindre än ett års erfarenhet. Enligt TYAs Skolledarrapport 2024/2025 fick 85 procent av avgångseleverna på gymnasiet jobb som lastbilschaufför efter sin examen. Det är tydligt att inriktning transport på gymnasieskolorna leder till arbete.

”**Hela 34 procent av dem som anställdes de senaste 12 månaderna har mindre än ett års erfarenhet.**

Transportbranschen är en bransch för alla, vilket också syns i statistiken: i dag är 11 procent av lastbilschaufförerna kvinnor, en ökning med 2 procentenheter från förra året. Av de nyrekryterade är 22 procent kvinnor – 4 procentenheter fler än året innan. Framåt kommer andelen kvinnor att öka ännu mer, då tjejerna i år utgör 33 procent av eleverna på landets gymnasieskolor med inriktning transport, enligt TYAs Skolledarrapport 2024/2025.

Trots ett osäkert omvärldsläge har drygt 5 600 personer anställdes de senaste tolv månaderna. Det är nära 1 000 fler än vad åkerierna uppskattade i förra årets undersökning. Samtidigt uppger 36 procent av åkerierna att de har haft svårt att hitta medarbetare med rätt kompetens. Det visar hur viktigt det är att utbildare och bransch samarbetar för att eleverna ska få rätt utbildning, behörigheter och en bra praktik.

Läs mer om vad vi kan göra tillsammans i TYAs åtgärds paket på sidan 15.

Tack till alla anslutna företag som svarat på vår enkät.

Lena Törnstrand
Projektledare



Rapporten i siffror

2 200

nya medarbetare
behöver anställas
de kommande 6
månaderna.

4 080

nya medarbetare
behöver anställas de
kommande 12 månaderna.

49 %

av företagen har anställt
under de senaste
12 månaderna.

22 %

av de som nyanställdes
de senaste 12 månaderna
är kvinnor.

11 %

av de som jobbar
som lastbilschaufförer
i dag är kvinnor.

34 %

av de nyanställda har
mindre än 1 års erfarenhet.

Stor skillnad mellan länen

28 procent av åkeriföretagen bedömer att de kommer att anställa under de kommande 12 månaderna. I antal handlar det om 2 200 lastbilschaufförer inom sex månader och 4 080 chaufförer på helåret. Det kan jämföras med 2024 års undersökning där 34 procent av företagen uppgav att de planerade anställa 2 304 lastbilschaufförer på sex månader och 4 623 på helåret.

Anledningen till det minskade kompetensbehovet går att spåra till den lågkonjunktur vi befinner oss i. Företagens anställningsbehov verkar vara starkt kopplade till den bransch och det län de verkar i, vilket kan förklara skillnaderna mellan länen.



Bedömning av anställningsbehov 12 månader framåt

Uppskattat antal lastbilsförare som kommer att anställas under de närmaste 6 och 12 månaderna.

Län	Antal 0–6 månader	Antal 7–12 månader	Total 12 månader	Anställningsbehov i procent*
Stockholms län	167	199	366	22 %
Uppsala län	35	39	74	40 %
Södermanlands län	48	28	75	23 %
Östergötlands län	109	50	158	33 %
Jönköpings län	58	76	135	41 %
Kronobergs län	35	37	72	20 %
Kalmar län	40	39	80	19 %
Gotlands län	22	14	36	56 %
Blekinge län	8	15	23	49 %
Skåne län	401	490	890	27 %
Hallands län	54	53	107	20 %
Västra Götalands län	538	364	902	30 %
Värmlands län	69	73	141	34 %
Örebro län	40	44	84	35 %
Västmanlands län	32	39	70	23 %
Dalarnas län	59	37	97	30 %
Gävleborgs län	57	48	105	26 %
Västernorrlands län	68	57	126	17 %
Jämtlands län	28	14	41	36 %
Västerbottens län	246	113	359	40 %
Norrbottens län	89	50	139	25 %
Totalt	2 200	1 879	4 080	28 %

*Procent av företagen i respektive län som bedömer att de behöver anställa de kommande 12 månaderna

Omvärldsläget påverkar bedömningen

Eftersom frågan om anställningsbehov och uppsägningar handlar om en framtidsbedömning påverkas årets svar i hög grad av det osäkra omvärldsläget. Det märks tydligt i de fritextsvar som kommit in, och påverkar troligen utfallet så att siffrorna framstår som mer negativa än vad det faktiska resultatet blir.

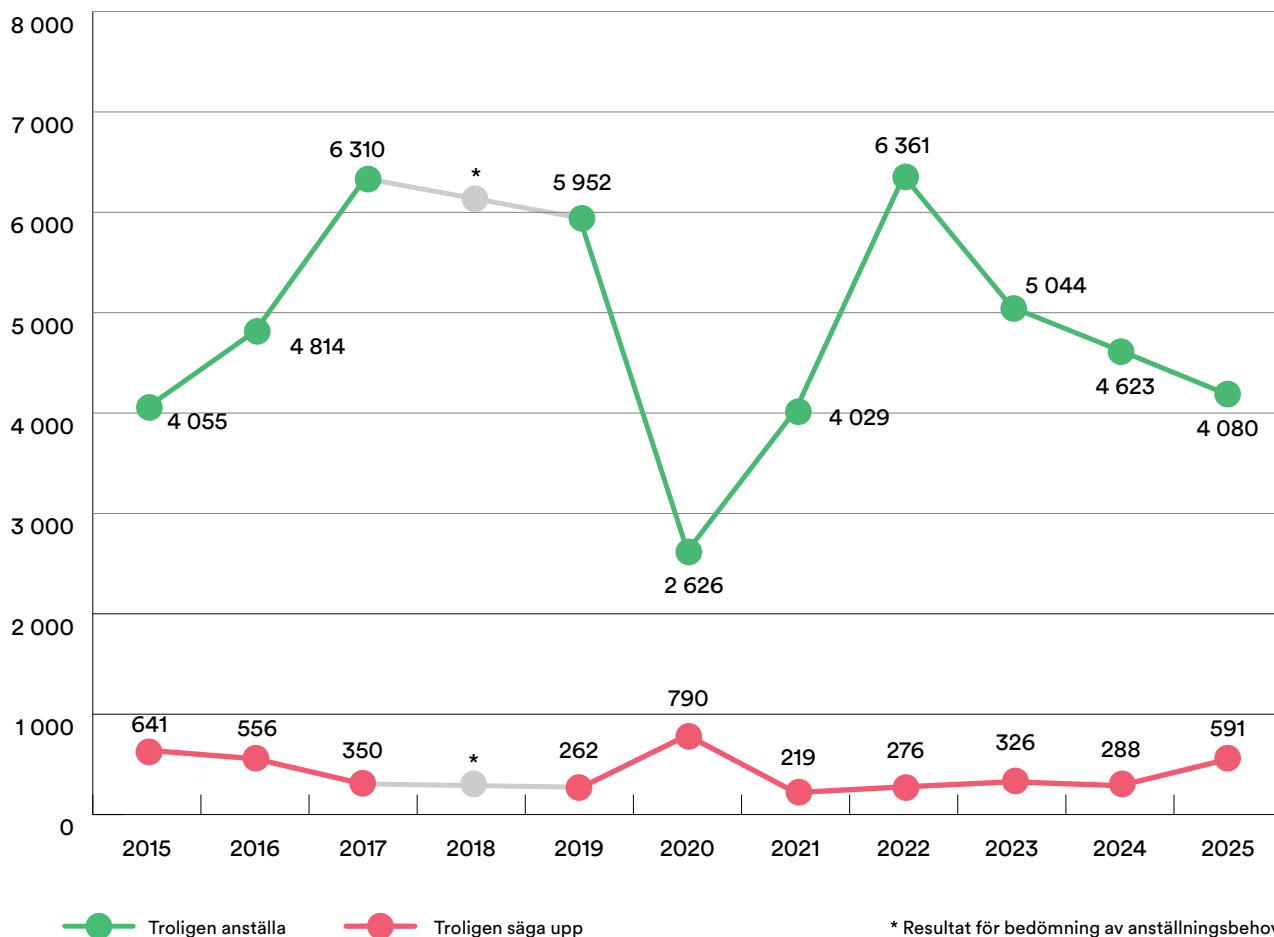
På frågan om företagen ser några omvärldsfaktorer som kan påverka anställningsbehovet under det kommande året handlar 65 procent av fritextsvaren om omvärldsläget, konjunkturen och en byggbransch i kris.

Vi ser en rörlighet i branschen, men det råder ingen stor arbetslöshet bland lastbilschaufförer. En åkare i Norrland skriver: "Lågkonjunkturen och instabilitet i omvärlden påverkar uppdragen och kan göra mer kompetens tillgänglig."



Bedömning av anställningsbehov och uppsägningar 12 månader framåt (2015–2025)

Uppskattat antal lastbilsförare som kommer att anställas eller sägas upp de närmaste 12 månaderna.



Andelen kvinnor fortsätter att öka

49 procent av företagen har rekryterat lastbilschaufförer under de senaste tolv månaderna. Totalt rekryterades 5 662 personer – 4 423 män och 1 239 kvinnor.

I förra årets rapport uppskattade företagen det totala anställningsbehovet till 4 623 lastbilschaufförer på helåret, så utfallet blev därmed högre än väntat även detta år.

Trenden med fler kvinnor i branschen fortsätter. I årets rapport är 22 procent – mer än var femte – av alla nyanställda lastbilsförare en kvinna. Den utvecklingen ser vi också på Fordons- och transportprogrammet inriktning Transport där tjejerna i dag utgör 33 procent* av alla elever.

Södermanland och Östergötland sticker ut i statistiken med över 40 procent nyanställda kvinnor under förra året i respektive län.



Antal nyanställda senaste 12 månaderna

Hur många lastbilsförare anställdes under de senaste 12 månaderna?

Län	Antal män	Antal kvinnor	Totalt	Andel män	Andel kvinnor
Stockholms län	680	115	795	86 %	14 %
Uppsala län	73	23	97	76 %	24 %
Södermanlands län	82	65	147	56 %	44 %
Östergötlands län	116	88	204	57 %	43 %
Jönköpings län	141	41	182	78 %	22 %
Kronobergs län	117	13	129	90 %	10 %
Kalmar län	87	26	113	77 %	23 %
Gotlands län	25	4	30	85 %	15 %
Blekinge län	34	8	43	81 %	19 %
Skåne län	957	221	1 178	81 %	19 %
Hallands län	214	56	270	79 %	21 %
Västra Götalands län	721	153	874	83 %	17 %
Värmlands län	116	49	165	70 %	30 %
Örebro län	125	46	171	73 %	27 %
Västmanlands län	109	34	143	76 %	24 %
Dalarnas län	132	69	201	66 %	34 %
Gävleborgs län	135	54	189	72 %	28 %
Västernorrlands län	154	34	188	82 %	18 %
Jämtlands län	36	9	45	80 %	20 %
Västerbottens län	192	63	255	75 %	25 %
Norrbottnens län	176	69	245	72 %	28 %
Totalt	4 423	1 239	5 662	78 %	22 %

* TYAs Skolledarrapport 2024/2025

Behovet fortsatt på en stabil nivå

”Världsläget ger en stor osäkerhet och oro.”

– Åkare i Mellansverige

Med ett allt fastare grepp om svensk ekonomi visar sig lågkonjunkturen även i antalet nyanställda under året. Under de senaste 12 månaderna anställdes 5 662 lastbilschaufförer, jämfört med 6 084 under 2024.

Även om vi ser en avmattning har transportbranschens anställningsbehov legat på en stabil nivå de senaste åren, med undantag för pandemiåren 2020 och 2021.

Det är viktigt att beslut kring antalet utbildningsplatser inte baseras på den nuvarande konjunkturen, utan bedöms utifrån ett långsiktigt anställningsbehov i branschen. Ett behov som under de senaste åren legat runt drygt 6 000 lastbilschaufförer per år.



Sammanställning av antal nyanställda (2015–2025)

Hur många lastbilsförare anställdes under de senaste 12 månaderna?







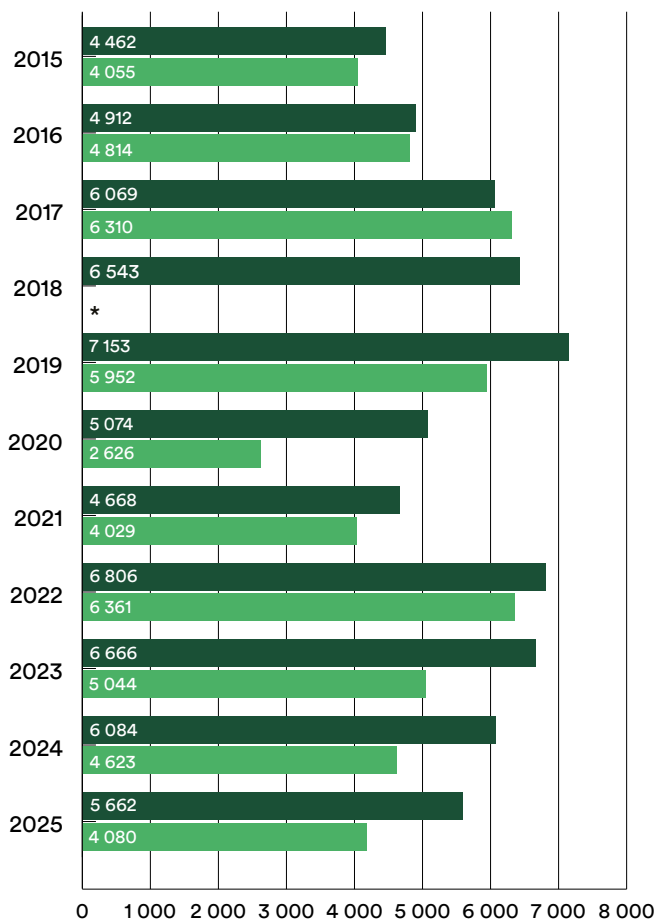
Det faktiska behovet är fortsatt högre

Om man tittar på det uppskattade anställningsbehovet över tid och jämför med det faktiska utfallet på antalet nyanställda kan vi se att branschen brukar vara återhållsam i sin bedömning.

Trots det osäkra omvärldsläget landade det faktiska utfallet på antal nyanställda i årets undersökning på dryga 1 000 fler lastbilschaufförer än vad företagen trodde förra året. Det gör att vi bedömer att utfallet nästa år blir minst 500 fler nyanställda än årets uppskattning på 4 080 lastbilschaufförer.

Jämförelse bedömning och utfall

- Antal som anställdes de senaste 12 månaderna
- Bedömning av anställningsbehov 12 månader framåt



* Resultat för bedömning av anställningsbehov saknas för 2018

Nyutbildade är avgörande för branschen



34 procent av de som anställdes de senaste tolv månaderna har mindre än ett års erfarenhet, jämfört med 32 procent i förra årets rapport. I antal innebär det 1 903 lastbilschaufförer som precis kommit ut i yrket.

Det är en uppåtgående trend där antalet nyanställda med mindre erfarenhet har legat på runt 2 000 lastbilsförare de senaste fyra åren. Det visar att branschens behov av nyutbildade fortsatt är stor.

I årets rapport sticker Västernorrland särskilt ut, där andelen nyanställda med mindre än ett års erfarenhet ligger på 66 procent. Även i Södermanlands och Jönköpings län har majoriteten av de nyanställda förarna mindre än ett års erfarenhet – 56 respektive 53 procent.

Antal nyutbildade som anställdes de senaste 12 månaderna

Hur lång erfarenhet har de lastbilsförare som nyanställts?

Län	Antal med <u>mindre</u> än 1 års erfarenhet	Antal med <u>mer än</u> 1 års erfarenhet	Totalt	Andel med <u>mindre</u> än 1 års erfarenhet	Andel med <u>mer än</u> 1 års erfarenhet
Stockholms län	169	626	795	21 %	79 %
Uppsala län	43	54	97	45 %	55 %
Södermanlands län	82	64	147	56 %	44 %
Östergötlands län	77	128	204	37 %	63 %
Jönköpings län	96	86	182	53 %	47 %
Kronobergs län	34	95	129	26 %	74 %
Kalmar län	30	83	113	27 %	73 %
Gotlands län	12	18	30	39 %	61 %
Blekinge län	8	34	43	19 %	81 %
Skåne län	326	852	1 178	28 %	72 %
Hallands län	58	212	270	21 %	79 %
Västra Götalands län	286	588	874	33 %	67 %
Värmlands län	54	111	165	33 %	67 %
Örebro län	60	111	171	35 %	65 %
Västmanlands län	53	90	143	37 %	63 %
Dalarnas län	98	103	201	49 %	51 %
Gävleborgs län	84	105	189	45 %	55 %
Västernorrlands län	124	63	188	66 %	34 %
Jämtlands län	22	23	45	48 %	52 %
Västerbottens län	101	154	255	40 %	60 %
Norrbottnens län	88	157	245	36 %	64 %
Totalt	1 903	3 759	5 662	34 %	66 %

Utbildningsplatser – en lösning



Rekryteringsproblem

Har företaget någon gång under de senaste 12 månaderna haft problem att rekrytera lastbilsförare?

Län	Ja, haft problem	Nej, ej problem eller ej rekryterat
Stockholms län	37 %	63 %
Uppsala län	44 %	56 %
Södermanlands län	70 %	30 %
Östergötlands län	43 %	57 %
Jönköpings län	43 %	57 %
Kronobergs län	31 %	69 %
Kalmar län	57 %	43 %
Gotlands län	61 %	39 %
Blekinge län	49 %	51 %
Skåne län	34 %	66 %
Hallands län	19 %	80 %
Västra Götalands län	28 %	71 %
Värmlands län	18 %	82 %
Örebro län	44 %	53 %
Västmanlands län	27 %	73 %
Dalarnas län	25 %	75 %
Gävleborgs län	51 %	49 %
Västernorrlands län	49 %	51 %
Jämtlands län	36 %	64 %
Västerbottens län	24 %	76 %
Norrbottnens län	49 %	51 %
Totalt	36 %	64 %

Av de företag som nyanställt säger 36 procent att de haft svårigheter att rekrytera det senaste året, en minskning jämfört med förra årets 43 procent.

Särskilt svårt har det varit att rekrytera för företagen i Södermanlands län, där 70 procent av företagen uppger att de haft problem med att rekrytera lastbilschaufförer.

I Gotlands län (61%) och i Kalmars län (57%) uppger över hälften av företagen att de haft svårigheter med att rekrytera.

Även i länen Blekinge, Västernorrland och Norrbotten är det nära hälften av alla företag som uppger att de haft problem (49%).



11%

av lastbilschaufförerna
är kvinnor

Fortsatt ökning av kvinnor i branschen

Könsfördelningen bland lastbilschaufförer är i dag 11 procent kvinnor och 89 procent män. Det är en ökning av andelen kvinnor med 2 procentenheter jämfört med förra årets undersökning. Sedan 2013 har andelen kvinnor ökat med totalt 7 procentenheter.

Undersökningen baseras på uppgifter från åkerier som är anslutna till Transportföretagens branscher – Åkeriföretagen och Miljöföretagen. Det innebär i år en bas på 48 203 lastbilschaufförer, vilket är en minskning med knappt 4 procent jämfört med förra årets 50 201. Utvecklingen ligger i linje med lågkonjunktursens påverkan på transportbranschen i stort.



Antal anställda lastbilsförare (2015–2025)

Hur många lastbilsförare är anställda i dag?





”Lågkonjunkturen märks särskilt på betongsidan”



Ola Bergqvist,
Treudden Transport i Växjö

Livsmedelstransporterna rullar på som vanligt, medan betongbilarna blir stående allt oftare. ”Det är svårare att planera. Vi har kvar topparna, samtidigt som dalarna blivit djupare”, säger Ola Bergqvist på Treudden Transport i Växjö.

Alla tjugofem anställda på Treudden är lastbilschaufförer i grunden, vilket innebär att kontorspersonalen kan ta körningar vid behov och tvärtom.

– Det är en fördel att alla vet hur det fungerar där ute och det skapar även en flexibilitet i företaget, säger ägaren Ola Bergqvist som precis avslutat ett pass i lastbilen.

Den lågkonjunktur Sverige befunnit sig i sedan 2023 har påverkat efterfrågan på godstransporter, särskilt i vissa branscher. När det gäller livsmedelsverksamheten har Växjöåkeriet inte märkt någon större skillnad. Däremot är det stor variation på uppdragen för företagets betongbilar.

– Vi har klarat oss bra fram till nu. De byggen som påbörjades innan lågkonjunkturen har fortsatt som planerat, men nu ser vi en nedåtgående trend på betongsidan. Tidigare hade vi körningar inbokade hela veckan, nu är det mer förfrågningar från dag till dag vilket gör det svårare att planera.

Har ni behövt säga upp medarbetare på grund av lågkonjunkturen?

– Nej, vi har medarbetare som förstår läget och företagets förutsättningar. Det svåra är att vi har kvar topparna i verksamheten, samtidigt som dalarna blivit allt djupare. Det påverkar lönsamheten i företaget.

Hur ser du på möjligheten att rekrytera framåt?

– En effekt av läget på marknaden är att det blivit lättare att hitta bra förare. Vi har inga planer på att utöka verksamheten just nu, men vi har viss personalomsättning. Då är det positivt att det finns mer kompetens att tillgå.

Allt fler kvinnor söker sig till lastbilföraryrket, hur ser du på den trenden?

– Det är positivt – vi har själva rekryterat tre kvinnliga förare de senaste åren. Jag upplever att medarbetare som verkligen valt yrket har bättre förståelse för branschen och snabbare inlärningskurva.

Hur viktig är transportutbildningen för den framtida kompetensförsörjningen?

– Väldigt viktig. Vi tar regelbundet emot APL-elever. Praktiken är ett bra sätt att få in unga i branschen, och för oss som företag en chans att forma framtidens medarbetare, säger Ola Bergqvist.

5 åtgärder för en växande transportbransch

Transportbranschen är grunden i ett fungerande samhälle. TYA arbetar för att lyfta branschens behov och säkra dess samhällsviktiga funktion. För att lyckas krävs tydliga politiska beslut. Vi ser fem områden där beslutsfattare – i samverkan med branschen – kan göra verklig skillnad:

1. Anställningsbarhet i fokus

Utbildningsinnehåll, behörigheter och inriktningar måste anpassas till det regionala anställningsbehovet. Ökad samverkan och dialog krävs mellan utbildare och bransch för att säkerställa anställningsbarheten samt branschens behov.

2. Kvalitativ APL

En yrkesutbildning kan inte bli relevant utan en kvalitativ praktik (APL). Elever behöver möta utbildade handledare med insyn i utbildningsmålen. Det kan endast uppnås genom ett fördjupat samarbete mellan bransch och skola.

3. Öka antal utbildningsplatser

Utbildningsplatserna måste bli fler, både på gymnasiets transportprogram och Vuxenutbildningen. Dimensioneringen av utbildningsplatser måste ske i samverkan med branschen, allt för att undvika felaktiga antaganden och beslut.

4. Ett yrke för alla

Yrket behöver presenteras i ett tidigt skede i ungas liv. Det är viktigt att branschen finns med på mässor och skolors öppet hus för att synliggöra att detta är ett framtidsyrke med stora möjligheter.

5. En bransch för alla

Transportbranschen är en attraktiv bransch för alla. Vi som representerar branschen behöver uppmärksamma och kommunicera det i forum där de potentiella medarbetarna finns.



Tillsammans gör vi skillnad

TYA arbetar för att utveckla transportbranschen.
Tillsammans med arbetsmarknadens parter säkrar vi kompetens och skapar trygga och hållbara jobb för nuvarande och kommande generationer.