

---

# TYA:s Arbetskraftsbarometer

## Memo 5

---

|                    |                                   |
|--------------------|-----------------------------------|
| <i>Kund</i><br>TYA | <i>Mottagare</i><br>Robert Dierks |
|--------------------|-----------------------------------|

|                     |                   |                         |
|---------------------|-------------------|-------------------------|
| <i>Version</i><br>1 | <i>Klass</i><br>- | <i>Antal sidor</i><br>3 |
|---------------------|-------------------|-------------------------|

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <i>Datum</i><br>2010-07-11 | <i>Statisticons ProjektID</i><br>TYA_3534 |
|----------------------------|---|

|   |
|---|
| <i>Ämne</i><br>Dokumentation kring uppgifter och skattningar för kompetensförsörjningsmodellen för BA-företagen för år 2009/2010. |
|---|

|   |  |
|---|--|
| <i>Författare</i><br>Jenny Lagerqvist (Statisticon) | <i>Granskare</i><br>Johan Bring (Statisticon)<br>Robert Direks (TYA) |
|---|--|

|  |   |
|--|---|
| <i>Adress</i><br>Statisticon AB<br>Östra Ågatan 31 / Wallingatan 38<br>753 22 Uppsala / 111 24 Stockholm | <i>Tel / e-post</i><br>08 - 402 29 00<br>info@statisticon.se<br><a href="http://www.statisticon.se">http://www.statisticon.se</a> |
|--|---|

|             |            |   |                       |
|-------------|------------|---|-----------------------|
| Dokumenttyp | Klass      | Projekt                                 | Kund                  |
| Memo 5      | -          | TYA:s Arbetskraftsbarometer             | TYA                   |
| Version     | Datum      | Författare                              | Statisticon ProjektID |
| 1           | 2010-07-11 | Jenny Lagerqvist ( <i>Statisticon</i> ) | TYA_3534              |
|             |            |   | Sida                  |
|             |            |   | 2                     |

## 1 TYA-BAROMETEN FÖR BA-FÖRETAGEN VÅREN 2010

Under våren 2010 har Statisticon på uppdrag av TYA genomfört undersökningen TYA:s arbetskraftsbarometer för fjärde året i rad. Undersökningen omfattar ett 10-tal frågor, bland annat om antalet anställningar och orsakerna till dessa under det senaste året samt det framtida behovet under det närmaste halvåret.

Enkäten skickades ut till drygt 2 000 åkerier som är medlemmar i Biltrafikens Arbetsgivarförbund (BA) och svarsfrekvens uppgick till 73 procent. Utifrån dessa uppgifter har samtliga BA-företags uppfattning kring dessa frågor skattats. Därefter har ett försök till illustration av kompetensförsörjningen av lastbilsförare i BA-företagen satts samman. De olika delarna i modellen beskrivs nedan.

### 1.1 Kompetensförsörjningsmodellen

Modellen för *kompetensförsörjning* bygger på uppgifter från frågeformuläret och antagande utifrån dessa uppgifter (se figur 1 nedan).

Populationen (lilamarkerad ruta)

- BA-företagen har uppgett att de har närmare 33 000 anställda lastbilsförare på våren 2010.

Utflyde (grönmarkerade rutor, grön/gulmarkerade rutor och gulmarkerad ruta):

- BA-företagen har uppgett att under det senaste året har 350 lastbilsförare slutat på grund av pension. Samtidigt har de uppgett att under de närmaste 6 åren kommer drygt 3 000 lastbilsförare att gå i pension. I genomsnitt skulle således 500 personer sluta på grund av pension de närmaste 6 åren. Då uppgiften 350 förare uppfattas som ganska låg har uppgifter om 500 pensioner lagts in i modellen, med stöd av uppgiften om framtida pensioneringar.
- BA-företagen har uppgett att drygt 1 000 förare har slutat för att börja annat arbete. Det uppskattas att de flesta av dessa förare fortsätter att arbeta som yrkesförare medan enbart en liten del byter yrke eller kanske blir arbetslös.  
I modellen har antalet ökats på med några hundra (1 200 står angivet i modellen) och låtit det stora flertalet utgöra förare som byter arbetsgivare men fortsätter som förare (1 100 stycken) och några få som försvinner från yrket (100 stycken).
- BA-företagen har uppgett att drygt 600 förare har slutat under det senaste året på grund av sjukskrivning, ledighet för studier eller föräldaledighet. Vi uppskattar att 200 av dessa inte återvänder som förare efter frånvaron. Man får annat arbete utifrån de studier man genomfört eller man kan inte återgå till sitt arbete som förare efter sjukskrivningen. Vidare uppskattas att resterande 400 förare återvänder till sitt yrke som förare efter sin frånvaro.

|             |            |   |                        |
|-------------|------------|---|------------------------|
| Dokumenttyp | Klass      | Projekt                                 | Kund                   |
| Memo 5      | -          | TYA:s Arbetskraftsbarometer             | TYA                    |
| Version     | Datum      | Författare                              | Statisticons ProjektID |
| 1           | 2010-07-11 | Jenny Lagerqvist ( <i>Statisticon</i> ) | TYA_3534               |
|             |            |   | Sida                   |
|             |            |   | 3                      |

Inflöde (blåmarkerade rutor och gulmarkerad ruta):

- BA-företagen har uppgett att 800 förare med mindre än ett års erfarenhet har anstälts under senaste året.
- BA-företagen har uppgett att 2 500 förare med mer än ett års erfarenhet har anstälts under senaste året. Dessa uppskattas bestå av 1 100 förare som byter arbetsgivare men fortsätter som förare och 1 400 förare som återvänder till yrket efter att ha antingen arbete med något annat dessförinnan eller varit arbetslösa.

**Figur 1.** Kompetensförsörjning av lastbilsförare i BA-företagen det senaste året

